



Styrelsesvedtægt for dagtilbud i Odder Kommune

Indhold

§ 1 - Formål.....	2
§ 2 - Kommunalbestyrelsen	2
§ 3 - Dagtilbuds formål	2
§ 4 - Forældrebestyrelser.....	3
§ 5 - Forældrebestyrelsens opgaver	3
§ 6 - Forældrebestyrelseres sammensætning	4
§ 7 - Valg af forældrerepræsentanter til forældrebestyrelsen	4
§ 8 - Valg af medarbejderrepræsentanter til forældrebestyrelsen	5
§ 9 - Valgbarhed og valgret.....	6
§ 10 - Forældrebestyrelsens konstituering	6
§ 11 - Forældrebestyrelsens møder	7
§ 12 - Udtrædelse af forældrebestyrelsen	7
§ 13 - Forretningsorden.....	7
§ 14 - Frokostordning i Odder Kommunes daginstitutioner	8
§ 15 - Ændringer af styrelsesvedtægten	8
§ 16 - Ikrafttræden.....	8

§ 1 - Formål

Formålet med styrelsesvedtægten for dagtilbud i Odder Kommune er at fastlægge mål og rammer for forældrebestyrelsernes arbejde.

Vedtægten er gældende for alle kommunale dagtilbud i kommunen.

§ 2 - Kommunalbestyrelsen

I henhold til dagtilbudsloven § 3, stk. 2 skal Kommunalbestyrelsens fastsætte mål og rammer for dagtilbuddene.

Kommunalbestyrelsen skal sikre, at der oprettes forældrebestyrelser.

Kommunalbestyrelsen skal føre tilsyn med indholdet af dagtilbuddene og med den måde, hvorpå opgaverne udføres. Kommunalbestyrelsen skal fastsætte og offentliggøre rammer for tilsynet.

§ 3 - Dagtilbuds formål

Dagtilbuddenes formål fremgår af dagtilbudslovens § 7, hvoraf fremgår:

- Dagtilbud skal fremme børns trivsel, læring, udvikling og dannelse gennem trygge og pædagogiske læringsmiljøer, hvor legen er grundlæggende, og hvor der tages udgangspunkt i et børneperspektiv.
- Dagtilbud skal i samarbejde med forældrene give børn omsorg og understøtte det enkelte barns trivsel, læring, udvikling og dannelse og bidrage til, at børn får en god og tryk opvækst.
- Børn i dagtilbud skal have et fysisk, psykisk og æstetisk børnemiljø, som fremmer deres trivsel, sundhed, udvikling og læring
- Dagtilbud skal give børn medbestemmelse, medansvar og forståelse for og oplevelse med demokrati. Dagtilbud skal som led heri bidrage til at udvikle børns selvstændighed, evner til at indgå i forpligtende fællesskaber og samhørighed med og integration i det danske samfund.
- Dagtilbud skal i samarbejde med forældrene sikre børn en god overgang fra hjem til dagtilbud. Dagtilbud skal endvidere i samarbejde med forældre og skole sikre børn en god sammenhængende overgang mellem dagtilbud og fra dagtilbud til fritidstilbud og skole ved at udvikle og understøtte deres grundlæggende kompetencer og lysten til at lære.

Dagtilbuddene skal arbejde inden for og bidrage til opfyldelsen af de af Kommunalbestyrelsen vedtagne rammer og eventuelt prioriterede indsatser.

Odder Kommunes mål for børn i kommunale dagtilbud er den af Odder Kommune vedtagne Børne- og Ungepolitik med værdigrundlag og målsætninger.

§ 4 - Forældrebestyrelser

De kommunale dagtilbud i Odder Kommune består af daginstitutioner med flere enheder samt den kommunale dagpleje.

Der skal oprettes en forældrebestyrelse for hver daginstitution og for den kommunale dagpleje i henhold til dagtilbudslovens § 14, hvor der både er forældrerepræsentanter og medarbejderrepræsentanter.

I forældrebestyrelsen skal der være et flertal af valgte forældre. Både forældrerepræsentanter og medarbejderrepræsentanterne har stemmeret.

Der er mulighed for i henhold til dagtilbudslovens § 14, stk. 3 at etablere en forældrebestyrelse på tværs af fx en daginstitution og den kommunale dagpleje, hvis forældrebestyrelsen i daginstitutionen og den kommunale dagpleje beslutter det.

Forældrebestyrelsen skal overholde de forvaltningsretlige regler, herunder reglerne om habilitet og tavshedspligt. Alle medlemmer af forældrebestyrelsen skal underskrive en tavshedserklæring. Det er dagtilbudslederens ansvar at sikre dette.

§ 5 - Forældrebestyrelsens opgaver

Forældrebestyrelsens formål og opgave er at sikre forældre og medarbejdere indflydelse på principperne for dagtilbuddets daglige virke.

Forældrebestyrelsen skal medvirke til, at der opnås det bedst mulige samarbejde mellem forældre, medarbejdere og dagtilbuddets ledelse på tværs af alle enheder i dagtilbuddet.

Det enkelte medlem af forældrebestyrelsen repræsenterer helheden i det samlede dagtilbud.

I henhold til dagtilbudslovens § 15, stk. 1 - 2 skal forældrebestyrelsen i dagtilbud:

- Fastsætte principper for dagtilbuddets arbejde og for samarbejdet mellem dagtilbud og hjem.
- Fastsætte principper for anvendelsen af en budgetramme for dagtilbuddet inden for de rammer og eventuelle prioriterede indsatser, som Kommunalbestyrelsen har fastsat.
- Inddrages i udarbejdelsen og evalueringen af og opfølgningen på den pædagogiske læreplan.
- Inddrages i dagtilbuddets arbejde med at skabe gode overgange bl.a. fra hjem til dagtilbud og mellem dagtilbud.
- Placering af åbningstiden inden for de af Kommunalbestyrelsen godkendte rammer.

Forældrebestyrelsen i en daginstitution kan endvidere træffe beslutning om fravalg af et sundt frokostmåltid. Se mere om dette nedenfor i § 14.

Forældrebestyrelsen skal varetage sine opgaver inden for de rammer og eventuelle prioriterede indsatser, som Kommunalbestyrelsen har fastsat.

Forældrebestyrelsen har indstillingsret og ret til at deltage ved ansættelsen af lederen i dagtilbuddet. Skole- og dagtilbudschefen har den endelige beslutningskompetence.

Forældrebestyrelsen har indstillingsret ved ansættelsen af personale i dagtilbuddet. Dagtilbudslederen har den endelige beslutningskompetence.

Ansættelser af fast personale skal ske inden for godkendte personalenormeringsramme.

§ 6 - Forældrebestyrelses sammensætning

I en daginstitution med flere enheder består forældrebestyrelsen af en forældrerepræsentant fra hver enhed i daginstitutionen samt to medarbejderrepræsentanter fra daginstitutionen, hvoraf den ene skal være uddannet pædagog.

I de daginstitutioner, som er normeret til at modtage en særlig gruppe børn med fysiske og/eller psykiske handicap, består forældrebestyrelsen endvidere af en repræsentant fra en forælder blandt denne gruppe af børn.

I den kommunale dagpleje består forældrebestyrelsen af fem forældrerepræsentanter og to medarbejderrepræsentanter, hvoraf den ene er dagplejer og den anden er en del af det pædagogiske personale i dagplejen.

Såfremt der er etableret en forældrebestyrelse på tværs af dagpleje og daginstitution i henhold til dagtilbudslovens § 14, stk. 3, består forældrebestyrelsen af en forældrerepræsentant for hver enhed i daginstitutionen og tre forældrerepræsentanter fra dagplejen. Endvidere består forældrebestyrelsen af to medarbejderrepræsentanter fra daginstitutionen og to medarbejderrepræsentanter fra den kommunale dagpleje.

§ 7 - Valg af forældrerepræsentanter til forældrebestyrelsen

Hver enhed i daginstitutionen skal vælge en forældrerepræsentant og en suppleant til daginstitutionens forældrebestyrelse. Forældrerepræsentanten og suppleanten skal vælges af og blandt forældre til børn i den enkelte enhed i daginstitutionen.

Hvis det ikke er muligt at vælge forældrerepræsentanter i så mange enheder, at forældrene udgør et flertal i forældrebestyrelsen, oprettes der ikke en forældrebestyrelse. Forældrebestyrelsens kompetencer overgår i denne situation til dagtilbudslederen indtil næste ordinære valg.

Forældrerepræsentanter til den kommunale dagplejes forældrebestyrelse skal vælges af og blandt forældre til børn i den kommune dagpleje. Der skal vælges to suppleanter for forældrerepræsentanterne. Suppleanter skal vælges af og blandt forældre til børn i den kommune dagpleje.

Forældrerepræsentanter i forældrebestyrelsen og suppleanter for disse vælges på et forældremøde i henholdsvis den enkelte enhed eller i den kommunale dagpleje, som afholdes inden udgangen af oktober måned. Den pædagogiske leder af enheden eller af den kommunale dagpleje deltager på forældremødet. Dagtilbudslederen kan deltage.

Første gang der afholdes valg, indkalder dagtilbudslederen til forældremøde, hvor valget afholdes. Ved efterfølgende valg er det den siddende forældrebestyrelse, som indkalder til forældremøde, hvor valget afholdes.

Forældrerepræsentanter til en daginstitution forældrebestyrelse vælges for en to-årig periode. Forældrerepræsentanter til den kommunale dagplejes forældrebestyrelse vælges for en et-årig periode. Valgperioden starter ved første forældrebestyrelsesmøde efter det forældremøde, hvor

forældrerepræsentanten er valgt, og valgperioden slutter umiddelbart efter det forældremøde, hvor forældrerepræsentanten igen er på valg et eller to år efter. Genvalg er muligt.

Der afholdes valg i de enkelte enheder i en daginstitution hvert andet år, således nogle enheder afholder valg i lige år, mens andre enheder afholder valg i ulige år. Dagtilbudslederen beslutter hvilke enheder, der skal afholde valg i lige år, og hvilke enheder der skal afholde valg ulige år. Første gang der afholdes valg, vælges forældrerepræsentanterne og suppleanterne for perioden frem til det forældremøde, som skal afholdes inden udgangen af oktober måned i enten lige eller ulige år.

I den kommunale dagpleje afholdes valg hvert år. Første gang der afholdes valg vælges forældrerepræsentanter og suppleanter for perioden frem til det forældremøde, som skal afholdes inden udgangen af oktober måned.

Ved en forældrebestyrelse på tværs af den kommune dagpleje og en daginstitution i henhold til dagtilbudslovens § 14, stk. 3 vælges forældrerepræsentanter og suppleanter til forældrebestyrelsen på tilsvarende måde.

§ 8 - Valg af medarbejderrepræsentanter til forældrebestyrelsen

Medarbejderrepræsentanter samt suppleanter til en daginstitutionens forældrebestyrelse skal vælges af og blandt de fastansatte medarbejdere i daginstitutionen. Den ene medarbejderrepræsentant og suppleant skal vælges blandt de uddannede pædagoger, mens den anden medarbejderrepræsentant og suppleant kan vælges blandt alle faggrupper. Hverken dagtilbudslederen eller de pædagogiske ledere af daginstitutionens enheder kan vælges.

Medarbejderrepræsentanter samt suppleanter til den kommunale dagplejes forældrebestyrelse skal vælges af og blandt de fastansatte medarbejdere i den kommunale dagpleje. Den ene medarbejderrepræsentant og suppleant skal vælges blandt den kommunale dagplejes pædagogiske personale, mens den anden medarbejderrepræsentant og suppleant skal vælges blandt dagplejerne. Hverken dagtilbudslederen eller de pædagogiske ledere af daginstitutionens enheder kan vælges.

Medarbejderrepræsentanter og suppleanter for disse til forældrebestyrelsen vælges på et personalemøde for alle fastansatte medarbejdere i henholdsvis daginstitutionen og den kommunale dagpleje. Personalemødet skal afholdes inden det forældremøde, hvor der vælges forældrerepræsentanter, jf. ovenfor i § 7, således medarbejderrepræsentanter og disse suppleanter er valgt inden, at der vælges forældrerepræsentanter med suppleanter. Dagtilbudslederen indkalder til personalemødet, hvor valget afholdes.

Medarbejderrepræsentanter og suppleanter vælges for en to-årig periode. Valgperioden starter ved første forældrebestyrelsesmøde efter det personalemøde, hvor medarbejderrepræsentanten og suppleanten er valgt, og valgperioden slutter umiddelbart efter det personalemøde, hvor medarbejderrepræsentanten og suppleanten igen er på valg to år efter. Genvalg er muligt.

Der vælges én medarbejderrepræsentant og suppleant i lige år og én medarbejderrepræsentant og suppleant i ulige år. I lige år vælges til en daginstitutionens forældrebestyrelse den medarbejderrepræsentant og suppleant, som skal være pædagogisk uddannet. I ulige år vælges den medarbejderrepræsentant og suppleant, som kan vælges fra alle faggrupper. I lige år vælges til den kommunale dagplejes forældrebestyrelse den medarbejderrepræsentant og suppleant, som skal vælges af og blandt det pædagogiske personale i den kommunale dagpleje. I ulige år vælges den medarbejderrepræsentant, som skal vælges af og blandt dagplejerne.

Første gang der afholdes valg, vælges medarbejderrepræsentanter og suppleanter for perioden frem til det personalemøde i lige eller ulige år, hvor medarbejderrepræsentanten og suppleanten igen er på valg.

Ved en forældrebestyrelse på tværs af den kommune dagpleje og en daginstitution i henhold til dagtilbudslovens § 14, stk. 3 vælges forældrerepræsentanter og suppleanter til forældrebestyrelsen på tilsvarende måde.

§ 9 - Valgbarhed og valgret

Til en daginstitutionens forældrebestyrelse, hvor der skal vælges forældrerepræsentanter og suppleanter for disse i daginstitutionens enheder, er forældre med børn i den enkelte enhed valgbare og har valgret.

Til den kommunale dagplejes forældrebestyrelsen er forældre med børn i dagplejen valgbare og har valgret ved valg af forældrerepræsentanter og suppleanter for disse til forældrebestyrelsen.

Ved afstemning kan der afgives én stemme fra hver forælder med forældremyndighed. Forældre med fælles eller delt forældremyndighed har således hver én stemme, dette uanset antallet af indskrevne børn i daginstitutionens enhed eller dagplejen.

Dagtilbudslederen kan i særlige tilfælde tillægge de personer, der har den faktiske omsorg for barnet valgret og valgbarhed. Der kan dog højst tildes valgret til to personer på grundlag af samme barn.

Ved valg af medarbejderrepræsentanter og suppleanter for disse til en daginstitutionens forældrebestyrelse har fastansatte medarbejdere i dagtilbuddet valgret. Valgbare er de fastansatte medarbejdere i dagtilbuddet, som opfylder medarbejderkravene i § 8.

Valg til forældrebestyrelsen sker ved simpelt stemmeflertal. I tilfælde af stemmelighed skal der foretages et nyt valg mellem de kandidater, der har fået lige mange stemmer. Det skal ske på samme forældremøde eller personalemøde som det første valg, hvor der var stemmelighed. Der kan ikke stemmes ved fuldmagt.

Ved en forældrebestyrelse på tværs af den kommune dagpleje og en daginstitution i henhold til dagtilbudslovens § 14, stk. 3 gælder bestemmelser i denne § 9 på samme vis.

§ 10 - Forældrebestyrelsens konstituering

Senest en måned efter at både forældrerepræsentanter og medarbejderrepræsentanter er valgt til forældrebestyrelsen, indkalder dagtilbudslederen til et møde i forældrebestyrelsen.

Første punkt på dagsordenen skal være forældrebestyrelsens konstituering, hvor der skal vælges en formand og næstformand. Formand og næstformand i forældrebestyrelsen skal vælges af og blandt forældrerepræsentanterne i forældrebestyrelsen.

Næstformanden er stedfortræder for formanden.

Forældrebestyrelsen skal konstitueres en gang årligt, og formand og næstformand vælges derfor for en et-årig periode.

§ 11 - Forældrebestyrelsens møder

Forældrebestyrelsen udøver sin virksomhed i møder.

Forældrebestyrelsens møder afholdes for lukkede døre. Forældrebestyrelsen kan indbyde andre til at deltage i møderne.

Dagtilbudslederen deltager på forældrebestyrelsens møder uden stemmeret. Dagtilbudslederen er tillige sekretær for forældrebestyrelsen og sørger for den fornødne sekretariatsbistand.

De pædagogiske ledere i de enkelte enheder eller den kommunale dagpleje kan efter behov deltage på møderne uden stemmeret.

Forældrebestyrelsen er beslutningsdygtig, når over halvdelen af medlemmerne er til stede, dog således at forældrerepræsentanterne skal udgøre et flertal af de tilstedeværende. Beslutninger i forældrebestyrelsen træffes ved simpelt stemmeflertal. Der kan ikke stemmes ved fuldmagt. Ved stemmelighed er formandens stemme afgørende.

I forældrebestyrelser, som etableres på tværs af dagpleje og daginstitution, skal beslutninger, der alene har betydning for dagplejen, træffes af de forældre, der repræsenterer dagplejen. Endvidere træffes beslutninger, der alene har betydning for daginstitutionen, af de forældre, der repræsenterer daginstitutionen.

Et enkelt bestyrelsesmedlem eller flere bestyrelsesmedlemmer kan således ikke træffes beslutninger på bestyrelsens vegne uden for plenum.

§ 12 - Udtrædelse af forældrebestyrelsen

En forældrerepræsentant og suppleant udtræder af forældrebestyrelsen, når forældrerepræsentantens barn udskrives af enheden eller hvis barnet holder orlov i mere end 3 måneder. Den i enheden valgte suppleant indtræder i den afgående forældrerepræsentants resterende valgperiode. Herudover kan udtræden kun ske efter meddelelse til forældrebestyrelsen.

En medarbejderrepræsentant og suppleant udtræder af forældrebestyrelsen med øjeblikkelig virkning fra det tidspunkt, hvor den pågældende har afleveret sin opsigelse eller har modtaget sin opsigelse. Den valgte suppleant indtræder herefter i forældrebestyrelsen i den afgående medarbejderrepræsentants resterende valgperiode.

§ 13 - Forretningsorden

Forældrebestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden.

§ 14 - Frokostordning i Odder Kommunes daginstitutioner

Alle børn i Odder Kommunes daginstitutioner skal have et sund frokostmåltid alle hverdage, som leveres gennem den kommunale frokostordning. Der er dog mulighed for at fravælge den kommunale frokostordning.

Procedure og retningslinjer for fravalg af den kommunale frokostordning fremgår af Odder Kommunes hjemmeside.

Hvis der ikke er en kommunal frokostordning, er der mulighed for at etablere en forældrearrangeret frokostordning. Procedure og retningslinjer for dette fremgår ligeledes af Odder Kommunes hjemmeside.

§ 15 - Ændringer af styrelsesvedtægten

Denne styrelsesvedtægt er godkendt af Odder Kommunes Kommunalbestyrelsen den 19.12.2023

Ændringer kan kun foretages af Kommunalbestyrelsen efter forudgående indhentet udtalelse fra forældrebestyrelser.

Kommunalbestyrelsen kan ændre styrelsesvedtægten med mindst 2 måneders varsel. Ændring med kortere varsel kan ske, hvis forældrebestyrelserne og Kommunalbestyrelsen er enige herom.

§ 16 - Ikrafttræden

Vedtægterne træder i kraft den 1.3.2024.

Alle tidligere styrelsesvedtægter for dagtilbud i Odder Kommune bortfalder samtidig med, at denne styrelsesvedtægt træder i kraft.