



# Beskæftigelsesplan 2024

Jobcenter Odder

## Forord

På trods af høj inflation, stigende renter og betydelig usikkerhed har det danske arbejdsmarked oplevet fremgang i beskæftigelsen i 2023. Ledigheden er steget let, og virksomhedernes mangel på arbejdskraft er faldet let, men der er fortsat godt gang i arbejdsmarkedet.

Dansk økonomi har dermed vist sig mere robust over for den høje inflation og de stigende renter end forventet, men i 2024 forventes en mindre afmatning i økonomien. Beskæftigelsen forventes at falde igen, men faldet sker fra et rekordhøjt niveau.

I Odder står vi derfor over for både kendte og nye udfordringer på arbejdsmarkedet i 2024. Derfor vil indsatsen tage udgangspunkt i beskæftigelsesministerens fem mål for 2024, som handler om at få alle med i arbejdsfællesskabet og sikre virksomhederne den nødvendige arbejdskraft.

I Udvalget for Sundhed og Voksne ønsker vi, at alle får muligheden for at forsørge sig selv helt eller delvist, da det er godt for den enkelte, for virksomhederne, som mangler arbejdskraft og for kommunens økonomi som helhed. Odder Kommune skal fortsat og i fællesskab med borgere, virksomheder, uddannelsesinstitutioner og civilsamfund arbejde for, at flere kommer i beskæftigelse og bidrager til den fremtidige velfærd for sig selv og for alle kommunens borgere.

Beskæftigelsesindsatsen lykkes bedst med et fokus på helhedstænkning, samtidige og sammenhængende indsatser på tværs af fagområder og et styrket samarbejde på tværs af hele den kommunale organisation og i samspil med borgere, virksomheder, foreninger og civilsamfund. Den forebyggende indsats starter tidligt i livet og tager afsæt i en tryk barndom i både daginstitution og grundskole, et godt ungdomsliv med fokus på uddannelse og fritidsjob samt en sikker indgang til arbejdsmarkedet som voksen. Indsatsen skal have blik for kvalitet, effekt og den mindst muligt indgribende indsats fra det offentlige.

For at styrke den lokale indsats har vi i Udvalget for Sundhed og Voksne prioriteret fem lokale fokusområder i 2024: en styrket indsats for unge, en styrket indsats på sygedagpengeområdet, en tidlig og forebyggende indsats på tværs af social, sundhed og beskæftigelse, et styrket partnerskab med virksomhederne og styrket brug af digitale løsninger.

Aftalerne om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen og regeringens planer om at lukke jobcentre vil påvirke beskæftigelsesindsatsen i 2024. Men Odder Kommune har et godt udgangspunkt med lav ledighed, efterspørgsel efter arbejdskraft og et godt samarbejde med de lokale virksomheder. Med det in mente har Udvalget for Sundhed og Voksne i Beskæftigelsesplan 2024 sat en politisk retning for indsatsen i 2024.

Finn Thranum  
Formand for Udvalget for Sundhed og Voksne

## Strategi for beskæftigelsesindsatsen i Odder Kommune

Rammerne for beskæftigelsesindsatsen i Odder Kommune er fastlagt i en beskæftigelsespolitisk strategi:

### Vision

Jobcenter Odder vil bidrage til et velfungerende arbejdsmarked, hvor alle lokale interessenter tager et ansvar, og der er plads til alle.

### Mission

Jobcenter Odder vil støtte borgerne fra offentlig forsørgelse til varig beskæftigelse, fordi beskæftigelse skaber social og økonomisk værdi for den enkelte borger og for Odder Kommune som helhed.

Jobcenter Odder vil være en central samarbejdspartner for virksomhederne i forhold til rekruttering, opkvalificering og fastholdelse.

### Strategi

Jobcenter Odders kerneopgave er at arbejde sammen med borgere, virksomheder og andre lokale interessenter om at skabe plads til alle på arbejdsmarkedet. Alle handlinger skal være til gavn for borgere, virksomheder og Odder Kommune.

Indsatsen for borgerne skal være aktiv, sammenhængende og koordineret, og indsatsen skal have fokus på uddannelse og job. Fundamentet for den borgerrettede indsats er aktivt medborgerskab.

I den virksomhedsrettede indsats skal virksomhederne opleve god service, som er tilpasset den enkelte virksomheds behov. Jobcentret skal samarbejde med andre jobcentre, a-kasser og uddannelsesaktører om en koordineret service til virksomhederne.

## Mål i 2024

Beskæftigelsesministeren udmelder hvert år et antal beskæftigelsespolitiske mål, der sætter fokus på de områder, hvor der efter ministerens vurdering er behov for en styrket indsats i de kommende år. I 2024 har ministeren besluttet at videreføre de fem mål fra 2023, da ministeren ønsker at sikre kontinuitet i kommunernes beskæftigelsespolitik.

### Ministerens mål 2024

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

### Lokale fokusområder 2024

1. Styrket indsats for unge
2. Styrket indsats på sygedagpengeområdet
3. En tidlig og forebyggende indsats på tværs af social, sundhed og beskæftigelse
4. Styrket partnerskab med virksomhederne
5. Styrket brug af digitale løsninger

Med målene ønsker ministeren at sætte en retning for beskæftigelsesindsatsen, hvor alle kommer med i arbejdsfællesskabet og dermed sikrer de danske virksomheder den arbejdskraft, de efterspørger. Samtidig bør den aktuelle situation på arbejdsmarkedet med meget lav ledighed udnyttes til at give nogle af de mere udsatte grupper fodfæste på arbejdsmarkedet – ikke mindst de unge, og herunder de unge med handicap.

Ministerens mål danner rammen om de beskæftigelsespolitiske mål og indsatsområder i Odder Kommune. Herudover har kommunen fastlagt en række lokale fokusområder for indsatsen i 2024.

I forhold til **de beskæftigelsespolitiske mål** vil Odder Kommune i 2024 arbejde med følgende indsatser.

#### *Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling*

I Odder Kommune betyder en værdig sagsbehandling, at:

- medarbejderne har en respektfuld tilgang til borgerne
- medarbejderne er godt forberedte til alle møder med borgerne
- medarbejderne er lovmedholdelige i alle opgaver

For at sikre en værdig sagsbehandling vil Odder Kommune:

1. Videreudvikle fagligheden og kvaliteten i samtalerne med borgerne gennem fokus på jobrettede samtaler og brug af kollegial og ledelsesmæssig sparring.
2. Deltage i KLs målinger af borgernes tilfredshed med beskæftigelsesindsatsen for at få indsigt i, om borgerne oplever en værdig sagsbehandling.
3. Følge udviklingen i klagesager, sager ved Ankestyrelsen og henvendelser til kommunens borgerrådgiver.
4. Afholde dialogmøder mellem Udvalget for Sundhed og Voksne og grupper af borgere, hvor udvalget kan få et indblik i borgernes erfaringer med jobcentret og ungeenheden og borgernes ideer til indsatsen fremover.
5. Styrke den helhedsorienterede indsats for borgere med komplekse problemstillinger og borgere med kontakt til flere kommunale afdelinger ved at styrke samarbejdet mellem afdelingerne.

#### *Flere ledige skal opkvalificeres*

Odder Kommune har fokus på målrettet opkvalificering og uddannelse af ledige og sygemeldte, så virksomhederne også i fremtiden kan få den arbejdskraft, de efterspørger. Odder Kommune vil:

1. Motivere de unge til ordinær uddannelse
2. Fastholde fokus på brugen af voksenlærlingeordningen og ordningen med uddannelsesløft for at understøtte indsatsen med at få mere faglært arbejdskraft inden for områder med mangel på arbejdskraft
3. Styrke fokus på opkvalificering til ledige og sygemeldte, der har behov for et brancheskift
4. Fastholde fokus på brugen af korte erhvervsrettede kurser og brancherettede forløb
5. Lave tidlig kompetenceafklaring og styrke borgernes basale færdigheder i løsning, skrivning, regning, it og engelsk

#### *Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende*

I Odder Kommune kan flygtninge og familiesammenførte bidrage til, at virksomhederne får den fornødne arbejdskraft. Odder Kommune prioriterer:

1. En helhedsorienteret indsats, hvor flygtninge og indvandrere bliver en integreret del af det danske arbejdsmarked og lokalsamfundet
2. En virksomhedsrettet indsats med fokus på ordinært job og eventuelt virksomhedspraktik på vejen dertil

3. En god vejledning i repatriering for at give borgerne det bedst mulige grundlag for at beslutte, om de ønsker at vende tilbage til hjemlandet eller et tidligere opholdsland

#### *Flere personer med handicap skal i beskæftigelse*

Odder Kommune vil styrke indsatsen for, at borgere med handicap og funktionsnedsættelser kommer i arbejde eller fastholdes i arbejde. Odder Kommune vil her:

1. Sikre at borgerne inddrages i egen sag, så de oplever, at beskæftigelsessystemet reelt understøtter deres muligheder for at komme i uddannelse og job
2. Sikre en faglig viden om de handicapkompenserende ordninger blandt nøglepersoner i jobcentret, der har bredt fokus på at vejlede borgere og virksomheder om mulighederne i ordningerne
3. Have særligt fokus på borgere i fleksjobordningen, da borgere i denne målgruppe netop har en funktionsnedsættelse. Kommunen vil arbejde med fastholdelse i fleksjob og sænke ledigheden blandt ledighedsydelsesmodtagerne.
4. Have særligt fokus på unge med funktionsnedsættelser for at hjælpe dem godt i gang med uddannelse eller job
5. Afholde et dialogmøde mellem Udvalget for Sundhed og Voksne og Handicaprådet i Odder, hvor mulighederne for at hjælpe flere borgere med handicap i job kan drøftes

#### *Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft*

Et godt samarbejde med virksomhederne er afgørende for at lykkes med at hjælpe borgerne i uddannelse eller job. Derfor har jobcentret i Odder Kommune et professionelt samarbejde med de lokale virksomheder og virksomheder i de omkringliggende kommuner med udgangspunkt i service til virksomhederne og udvikling af borgerne. Odder Kommune vil:

1. Styrke det strategiske samarbejde med UdviklingOdder om service til virksomhederne og involvering af virksomheder og civilsamfund i indsatsen
2. Fortsat styrke samarbejdet med virksomhederne, så jobcentret opleves som en relevant strategisk samarbejdspartner
3. Tilbyde virksomhederne en nem indgang til jobcentrets virksomhedsservice og hjælp til rekruttering, opkvalificering og fastholdelse af sygemeldte medarbejdere
4. Samarbejde med virksomhederne om praktik og løntilskud til de borgere, der har behov for støtte på vejen mod job
5. Samarbejde med virksomhederne om et mere rummeligt arbejdsmarked med plads til alle ved brug af virksomhedsrettede forløb, ordinære timer og fleksjob
6. Samarbejde med de omkringliggende jobcentre om rekruttering, så virksomhederne tilbydes den bedst kvalificerede arbejdskraft

I forhold til **de lokale fokusområder** vil Odder Kommune i 2024 arbejde med følgende indsatser.

#### *Styrket indsats for unge*

I Odder Kommune er indsatsen for de unge mellem 15 og 29 år forankret i Ungeenheden, hvor de unge møder kommunen som én samlet enhed med en tværgående koordinering af kommunens uddannelses-, beskæftigelses- og socialindsats. I 2024 vil Odder Kommune:

1. Styrke fokus på en tidlig og sammenhængende indsats for alle unge
2. Styrke fokus på, at de unge gennemfører en uddannelse eller opnår fast tilknytning til arbejdsmarkedet
3. Styrke fokus på overgangene mellem grundskole, uddannelse og beskæftigelse
4. Styrke brugen af de lokale erhvervsmentorer til unge

5. Sætte ungeindsatsen på den politiske dagsorden og skabe et bredt samarbejde mellem de kommunale forvaltninger, skoler, uddannelsesinstitutioner og lokale virksomheder om at styrke indsatsen for børn og unge fra 0. klasse til det 30. år

#### *Styrket indsats på sygedagpengeområdet*

Efter perioden med Covid-19 har Odder Kommune haft mange borgere på sygedagpengeområdet, og kommunen har fortsat markant flere borgere i jobafklaringsforløb end landsgennemsnittet. I 2024 vil kommunen derfor:

1. Styrke fokus på den forebyggende indsats og fastholdelsesindsatsen på såvel private som offentlige virksomheder i Odder
2. Styrke samarbejdet med de kommunale ledere om forebyggelse og fastholdelse
3. Styrke brugen af virksomhedsrettede tilbud til sygemeldte, som har behov for en aktiv indsats på vejen tilbage til arbejdsmarkedet
4. Styrke fokus på brancheskift for de sygemeldte, som ikke kan vende tilbage til deres hidtidige erhverv

Et centralt element i sygedagpengeindsatsen i 2024 bliver et socialt investeringsprojekt, hvor Odder Kommune i partnerskab med Marselisborg Consulting som leverandør og Den Sociale Kapitalfond som investor gennemfører et projekt for at nedbringe sygefraværet blandt borgere og medarbejdere i Odder Kommune.

Projektet indeholder tre spor:

- Et forebyggende spor, hvor 2-3 kommunale arbejdspladser med højt sygefravær arbejder strategisk og operationelt med at nedbringe sygefraværet.
- Et indsatsspor, hvor 50 sygedagpengemodtagere og 50 borgere i jobafklaring modtager en indsats fra Marselisborg Consulting i en toårig periode.
- Et læringsspor, hvor Marselisborg Consulting leverer et opkvalificeringsforløb og sagssparring til jobcentrets medarbejdere.

#### *En tidlig og forebyggende indsats på tværs af social, sundhed og beskæftigelse*

Odder Kommune ønsker at styrke det tværgående arbejde mellem det specialiserede socialområde for voksne, det specialiserede socialområde for børn, ungeområdet, beskæftigelsesområdet samt Sundhed og Omsorg. Det skal sikre sammenhængende forløb og helhedsorienterede indsatser til gavn for de borgere, der er i kontakt med flere fagområder.

Herunder vil kommunen:

1. Udvikle én indgang for borgere med fysiske eller psykiske funktionsnedsættelser eller særlige sociale problemer. Her skal en fleksibel og fremskudt vejledning styrke en effektiv forebyggende indsats, som hurtigt kan igangsættes.
2. Skabe overblik over mulighederne for kommunale indsatser og mulighederne i netværk og civilsamfund.
3. Give borgere med komplekse og sammensatte udfordringer en koordineret indsats og én helhedsorienteret plan, der tager udgangspunkt i borgerens livssituation, ønsker og behov.
4. Understøtte borgerne i selvstændighed og selvhjulpethed via digitale værktøjer, herunder skærmBesøg og teknologi til at støtte borgerne i træning og struktur i hverdagen som supplement til de fysiske besøg og indsatser.

### *Styrket partnerskab med virksomhederne*

I delaftalerne om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen har den daværende regering og aftaleparterne besluttet, at den aktive indsats skal rettes mod de redskaber, som bedst hjælper borgerne tilbage i beskæftigelse. Kommunerne skal derfor i højere grad end tidligere anvende virksomhedsrettede tilbud, ordinære løntimer og ordinær uddannelse. I 2024 vil Odder Kommune derfor:

1. Styrke partnerskabet med flere lokale virksomheder med henblik på samarbejde om rekruttering til ordinære stillinger, ordinære løntimer og virksomhedsrettede forløb
2. Styrke fokus på, at virksomhedspraktikker så vidt muligt kombineres med eller efterfølges af ordinære løntimer
3. Styrke fokus på ordinær uddannelse til de unge
4. Anvende vejledning og opkvalificering, hvis det vurderes givende for den enkeltes tilbagevenden til beskæftigelse – eksempelvis i form af kompetenceafklaring eller jobrettede kursusforløb

### *Styrket brug af digitale løsninger*

Odder Kommune prioriterer, at borgere og virksomheder har mulighed for en høj grad af selvbetjening med smarte og lette digitale løsninger. I 2024 vil kommunen:

1. Understøtte borgere og virksomheder i selvbetjening via digitale løsninger som selvbooking, VITAS og digitale blanketter
2. Øge brugen af digitale samtaler med borgere via Teams
3. Styrke borgere og medarbejderes brug af Jobnet i den aktive jobsøgning
4. Lette det administrative arbejde for medarbejderne via optimeret brug af fagsystemerne
5. Undersøge mulighederne for at styrke de digitale muligheder for de borgere, der kan profitere af virtuel støtte i deres kontaktforsøg