

## Fagdirektør

### Resultater:

- På fagområderne er Odder Kommune kendt lokalt, regionalt og nationalt som en troværdig, dygtig og veldrevet kommune, der leverer effektiv opgaveløsning sammen med borgere og virksomheder
- Opnået legitimitet fra fagudvalg, direktion, organisation og omverden
- En tydelig strategisk retning for fagområdets udvikling og drift
- Solidt økonomisk grundlag både generelt og specifikt på eget område samt optimal udnyttelse af ressourcerne – skaber råderum for udvikling
- Gode arbejdsvilkår for politikerne og høj kvalitet i beslutningsgrundlag for byrådets og fagudvalgets arbejde
- Implementering af politiske beslutninger og strategiske målsætninger på fagområdet med fokus på sammenhæng, helhed og høj kvalitet i organisationen og opgaveløsningen
- Et velfungerende, professionelt og tværfagligt samarbejde i direktionen, der fremstår som ét hold
- Velfungerende virksomhedsledere
- Godt arbejdsmiljø og høj medarbejdertrivsel.

### Adfærd:

- Rollemodel for god ledelse i Odder Kommune og lever værdierne i praksis
- Skaber - gennem tydelig kommunikation og gennemsigtighed - en klar retning på eget område på baggrund af de politiske ønsker og prioriteringer
- Involverer virksomhedslederne i udarbejdelse og implementering af samt opfølgning på strategier, mål og indsatsplaner for fagområderne
- Definerer klare mål og opgaver i samarbejde med den enkelte virksomhedsleder - vurderer, understøtter og giver nøgtern feedback til den enkeltes ledelsesindsats, resultater og samarbejde
- Evaluerer løbende fagområderne i samarbejde med virksomhedslederne – afstemmer og justerer økonomi, ressourceanvendelse og opgaveløsning
- Identificerer og håndterer de forandringer, der opstår på fagområderne og tilpasser strategier, mål og indsatser derefter
- Informerer løbende og rettidigt kommunaldirektør/direktion om både succeser og udfordringer på fagområderne – søger sparring og rådgivning, når dette er nødvendigt
- Initierer løbende udviklingsprocesser, hvor der er plads til at drøfte og lade sig inspirere af nye faglige tendenser og idéer både på de enkelte fagområder og på tværs
- Understøtter sammenhængskraften i organisationen ved konstant fokus og høj prioritering af arbejdet i MED-systemet
- Deltager i relevante fora såvel internt som eksternt.

### Kapabiliteter:

- Brænder for det faglige område og kan skabe sammenhæng og perspektiv i områdets indsatser og i forhold til helheden i kommunen
- Har et stort overblik over fagområdet og evner at tilpasse området, når opgaven/situationen kræver det
- Evner at gennemskue og perspektivere komplekse problemstillinger
- Økonomisk indsigt og overblik
- Beslutningsstærk og insisterende på, at beslutninger omsættes til handling
- Politisk tæft
- Tydelig og kompetent kommunikator og formidler
- Empatisk, lyttende og inddragende
- Udadvendt og relationsskabende
- Stor integritet - hviler i sig selv og agerer med ordentlighed.