

## Virksomhedsleder

### Resultater:

- Virksomheden er kendt for, at opgaverne løses med høj faglig kvalitet og professionalisme - sammen med borgerne
- Oplevet legitimitet fra fagdirektør, lederkollegaer samt ledere og medarbejdere i virksomheden
- Udvikling og implementering af virksomhedens strategi, mål og handleplaner samt ny lovgivning med fokus på sammenhæng, høj kvalitet i opgaveløsningen samt helheden i Odder Kommune
- Ansvarlig for virksomhedens drift – overholder budgettet og udnytter ressourcerne effektivt
- Virksomheden er aktivt involveret i tværgående og tværfaglige aktiviteter og sammenhænge
- Virksomheden leverer en indsats, som er tidssvarende og nytænkende
- Godt arbejdsmiljø og høj medarbejdertrivsel i virksomheden.

### Adfærd:

- Rollemodel for god ledelse i Odder Kommune og lever værdierne i praksis
- Involverer lederne i virksomheden i forbindelse med udarbejdelse og implementering af samt opfølgning på strategier, mål og handleplaner for virksomheden
- Kommunikerer tydeligt og rettidigt omkring vision, strategier og relevante beslutninger
- Definerer tydelige mål og uddelegerer opgaver i samarbejde med den enkelte leder/medarbejder i virksomheden – vurderer, understøtter og giver nøgtern feedback til den enkeltes indsats, resultater og samarbejde
- Følger systematisk op på ressourceforbrug og økonomi og justerer virksomhedens aktiviteter derefter - skaber økonomisk råderum til udvikling
- Identificerer og håndterer de forandringer, der opstår og tilpasser virksomheden derefter
- Informerer løbende og rettidigt fagdirektør om både succeser og udfordringer i virksomheden - søger aktivt sparring og rådgivning fra fagdirektør og lederkolleger
- Initierer løbende udviklingsprocesser, hvor der er plads til at drøfte, lade sig inspirere og eksperimentere med nye faglige muligheder – både i egen virksomhed og på tværs
- Sikrer relevant kompetenceudvikling af ledere og medarbejdere
- Prioriterer at være opsøgende i kontakten med medarbejderne samt synlig og tilgængelig i hverdagen.
- Understøtter sammenhængskraften i organisationen ved konstant fokus og høj prioritering af arbejdet i MED-systemet
- Deltager i relevante aktiviteter og netværk – både lokalt, regionalt og nationalt.

### Kapabiliteter:

- Faglig og ledelsesmæssig indsigt og brænder for det faglige område
- Har blik for en opgaveløsning sammen med borgerne
- Driftsøkonomisk indsigt og overblik
- Forståelse for og agerer i feltet mellem det politiske og det faglige niveau
- Gode relationelle kompetencer – kan samarbejde med alle i og udenfor organisationen
- Gode analytiske evner og godt overblik – kan håndtere kompleksitet og forandring
- Personlig robust med ledelsesmæssigt mod
- Tydelig og kompetent kommunikator og formidler
- Empatisk, lyttende og inddragende
- Uformel facon
- Stor integritet - hviler i sig selv og agerer med ordentlighed.