

KOMMUNAL TILSYNSRAPPORT ODDER KOMMUNE

**Uanmeldt servicefagligt tilsyn
Bronzealdervej den 07.12 2017.**

Tilsyn udført af:

Bo Demalieth, Koordinator for Borgerforløb, Sundhed og Omsorg, Odder kommune.

Indholdsfortegnelse

- Indledning.....Side 3
- Tilsynet og opsamling fra Tilsynet 2016.....Side 4
- Bronzealdervej's egen præsentation.....Side 5
- Tilsyn ift. Beboere.....Side 6
- Tilsyn ift. leder og personale.....Side 10
- Konklusion af og anbefalinger ifm. Tilsyn.....Side 13
- Bilag: Eden – Værdigrundlag for Bronzealdervej.....Side 15

Indledning.

Idet der tages afsæt i Retssikkerhedsloven § 16 skal Kommunalbestyrelsen sikre sig, at der, i forbindelse med tilsynet efter § 151 i Lov om social service, er fokus på de kommunale opgaver efter lovens §§ 83, 83A og § 86.

Tilsynet føres i Odder Kommunes egne plejeboliger Stenslundcentret og Bronzealdervej samt Friplejehjemmet Skovbakkehjemmet under Danske Diakoner.

Udover at sikre, at borgeren får den praktiske hjælp og træning, som de er berettiget til efter Serviceloven og svarende til det kommunale serviceniveau, ønskes at skabe en mulighed for læring og refleksion og dermed udvikling i den enkelte plejeenhed.

Tilsynene er uanmeldte, men Plejeboligerne adviseres umiddelbart før ift. at ledelsen kan være til stede under tilsynet.

Odder Kommune har hjemtaget udførelsen af tilsynene i 2017 og rapporten vil derfor fremstå i anden form end tidligere. De 3 plejecentre har alle evalueret ift. tidligere tilsyn og tilbagemeldingerne indgår i grundlaget for dette års tilsyn.

Præsentationen af Plejecentrene vil i år være udarbejdet af de enkelte centre.

Der er ikke et tema i tilsynene 2017, men der er valgt at have særligt opmærksomhed på håndtering af UTH – de utilsigtede hændelser og ernæringsindsatsen på de enkelte plejecentre.

Rapporterne tilsendes, efter udarbejdelsen, ledelsen i plejeboligen, som efterfølgende har 14 dages høringsfrist.

Herefter udarbejdes den endelige rapport, som sendes til ledelsen og Chef for Sundhed og Omsorg Anne Stenbæk, som vil forestå videredistribution af Tilsynsrapporten.

Skulle der være faglige spørgsmål ift. Tilsynet, står tilsynsførende efterfølgende til disposition.

TILSYNET:

Bronzealdervej 8, 8300 Odder, Tlf.: 87 80 32 70

Der er 60 plejeboliger, som pt. bebos af 61 beboere.

Leder: Bente Markfoged: bente.markfoged.jensen@odder.dk

Souschef: Hanne Kofoed: hanne.kofoed@odder.dk

Begge ledere var repræsenteret ifm. Tilsynet

Tilsynet startede 07.12 2017 kl. 8.55 og sluttede kl.: 14.05

Tilsynet besøgte selv 4 beboere og havde derudover samtaler med både beboere og personaler på fællesarealerne.

OPSAMLING FRA TILSYNET 2016:

- I Tilsynet 2016 anbefales, at kontaktpersonalet bla. har overblik over ernæringstilstanden og kan problemformulere og målsætte ift. dagligdagen:
Der arbejdes målrettet ift. dette – ikke mindst ift. ernæringsindsatsen, som omtales senere i rapporten. Leder Bente Markfoged er desuden ansvarlig for et 2 årigt projekt med fokus på ernæringen hos borgere i hjemmeplejen og dette sætter også sine spor på Bronzealdervej.
- Ved tilsynet sidste år, blev der ligeledes opfordret til at fastholde iderigdom og handlekraft ift. indsatsen på Bronzealdervej:
Der er netop startet et flere årigt kompetence udviklingsforløb op, som for alvor starter i 2018 og slutter i 2021. En af formålene med dette forløb er bla. at videregive og sikre kulturen. Der er øje for, at ca. 1/3 af det nuværende personale er over 60 år. Alle, inklusiv ledelsen, deltager i forløbet.

BRONZEALDERVEJ'S EGNE ORD IFT 2017:

Værdigrundlag; - se Bilag 1.

Fokus /indsatsområde, som ønskes fremhævet:

Der arbejdes med at udvikle forståelsen af begreber som ensomhed og værdighed mhp. større mulighed for at kunne støtte beboerne bedre.

Bruger – og pårørenderåd – kaldet Fællesråd har haft følgende udviklingsområder i 2017:

- Øge trygheden i modtagelsen af nye beboeres familie, ved at give dem muligheden for at få talt med andre familiemedlemmer, der kender Bronzealdervej.
- Styrke fællesskabet mellem husets beboere og beboernes familie.
- Skabe en kultur, hvor familiemedlemmerne tager aktiv del i beboernes fællesskab.
- Styrke fællesskabet mellem personalet og nye beboers familiemedlemmer.
Øge personalets fokus på imødekommenhed overfor besøgende i huset bla. ved at introducere vikarer og nyansatte til, at vi hilser på hinanden, vi gør noget sammen, vi anvender vores navneskilt.
- Oprette facebookgrupper for hvert hus for beboere, beboeres familie, frivillige og personale.
- Etabler en busgruppe af frivillige, der kan søge midler til en ny handicapbus

Der henvises desuden til:



Pjece om
Bronzealdervej mart



Forretningsorden
og vedtægter 2017.c

HJÆLP EFTER LOVENS §§83, 83a.

PLEJE OG PRAKTISK HJÆLP.

Alle adspurgte beboere udtrykker tilfredshed med den ydede hjælp til den personlige pleje og finder den tilstrækkelig. Personalet beskrives som "søde og rare" og "flinke til at hjælpe".

En beboer fremhæver, at det betyder meget, at "få lov til, at klare mest muligt selv"; " jeg kunne ikke have det bedre".

En anden siger: " de bestemmer – og det er jeg glad for".

Alle de mødte beboere fremstår velsoignerede og i rent tøj.

De fleste beboere er bekendte med deres kontaktperson, mens andre synes, at det er lige meget, hvem der hjælper.

De enkelte boliger fremstår rene – herunder de tilgængelige toiletter. En enkelt bolig lugter af urin; dette er en kendt problematik og der er forsøgt mange måder at løse /minimere problemet på, men da beboeren har svært ved at indgå i løsningen af problemet, er det endnu ikke løst.

Ellers udtrykker alle tilfredshed med rengøringsstandarderne i deres boliger.

Alle udtrykker ligeledes tilfredshed med lejlighedernes størrelse og flere fremhæver, at de er glade for at have 2 rum.

Fælles arealerne fremstår rengjorte og er netop julepyntet af nogle af de mange frivillige, som er tilknyttet Bronzealdervej.

Indretningen er præget af mange forskellige typer møbler – og det er medvirkende til at skabe en hyggelig, hjemlig og lidt gammeldags stemning. I et af husene forstyrres den hjemlige stemning dog af, at en stor vægt, en stor kørestol og tørrestativ fylder godt op på fællesarealerne og det giver et institutionsagtigt præg – midt i al julepynten; man kunne måske - med lidt god vilje, se på det som "hjemligt rod"?

Der fornemmes et fint sammenspil mellem beboerne og personalet; små "kriser" løses stille og roligt: en beboer er bla. gået ud i køkkenet- hvor man tilsyneladende ikke må komme - og hjælpes diskret ud igen.

Efterfølgende er oplyst, at beboerne gerne må komme i køkkenet, så der har angiveligt været en anden årsag til, at denne beboer ikke måtte opholde sig i køkkenet på pågældende tidspunkt.

En anden beboer er tydeligt ked af det og køres lidt væk fra de øvrige til en snak og lidt trøst.

Der opleves stor opmærksomhed og omsorg for den enkelte.

I et af husene arbejdes med en særlig problematik ift. beboere med anden etnisk baggrund og derfor både sproglige og kulturelle barrierer.

Der opleves, at der arbejdes både bevidst og målrettet med de mange nye og til tider ukendte problemstillinger og at personalet forholder sig både professionelt og med stor faglighed til de store udfordringer. Ledelsen indgår som en aktiv del af problemløsningen og der opleves både en pro-aktiv tilgang, men også en målrettet indsats ift. at tilegne sig ny viden mhp. fremtidige udfordringer af samme karakter.

Der benyttes også supervision til personalet ift. at løfte opgaven- denne er både relateret ift. beboer og personale og man er meget opmærksom på også at inddrage vagterne.

Ift. andre beboere er ligeledes brugt Marta Meo metoden mhp. at rette fokus på den rette tilgang til den enkelte.

AKTIVITETER OG SAMVÆR.

På tilsynsdagen er der Gudstjeneste og mange beboere deltager heri.

En beboer fortæller, at han deltager i gymnastik, busture, men han er også glad for at kunne læse sin avis og kunne trække sig fra fælleskabet.

En ansat supplere med beskrivelse af et væld af aktivitetsmuligheder – herunder erindringsdans, som en af de kvindelige beboere fortæller, at hun specielt er glad for – selv om der er ”kamp om mændene”!

Desuden fremhæves både en dame – og mandeklub.

I et af husene fortælles, at der holdes møder mellem 3 af de frivillige og beboerne hvert kvartal og her planlægges de kommende aktiviteter – ud fra beboernes ønsker; i denne måned omfatter det bla. en tur til et julemarked og bankospil i huset.

Når der spørges ind til aktiviteter, fremhæver flere, at samværet med personalet står som noget særlig positivt i deres hverdag på Bronzealdervej.

DOKUMENTATION AF PLEJEN:

Der ses veldokumenterede og udførlige beskrivelser af plejen i de fleste journaler og der er en god sammenhæng mellem Indsatsområder og Døgnrytmeplaner.

I en journal for en beboer med komplekse psykiske problemstillinger, får man hurtigt et overblik og der er en handlingsanvisende Døgnrytmeplan, som på en gang er detaljeorienteret, men også udfærdiget på et letforståeligt sprog. Dette opleves væsentligt ift. at kunne sikre den tryghed for beboeren, som har så stor betydning for netop ham.

Desuden foreligger en plan for handlemuligheder, når /hvis der skulle opstå en krisesituation, så alle – uanset tidspunkt på døgnnet - kan handle målrettet og rationelt – en tryghed for personalet og sikkerhed for udførelsen af den rette pleje af beboeren.

Hos en beboer ses der mangelfuld opdatering ift. et indsatsområde: psyko/socialt forhold/parkinson, idet der ikke er noteret noget siden den 19.04.17, hvor der beskrives, at beboeren er forvirret/delirøs og der bla. er opmærksomhed på både UVI samt justering af Parkinson medicinen. Hvorvidt der fortsat er tale om et problem, der arbejdes med, eller det er løst, er uvist; personalet, som var til stede i plejeenheden på daværende tidspunkt, kunne ikke svare herpå. Teamkoordinatoren var netop taget til læge med en beboer.

Der er udarbejdet APV i alle tilsete journaler.

Døgnrytmeplanerne ligger ikke længere hos beboerne, men er nu i journalen og bla. tilgængelige via mobil og iPad; det samme er gældende for medicinskemaerne.

I en afdeling er der 2 mobiler og 1 iPad til rådighed – men der kan være 3-4 personer på arbejde og køkkenet anvender også iPad'en til deres bestillinger. Personalet oplyser, at det primært er iPad'en, som benyttes ifm. medicindosering, idet det er svært at få øveblik på en mindre skærm.

TRÆNINGSSOMRÅDET – HERUNDER REHABILITERING.

Der afholdes META- møder hver 14 dag med deltagelse af Fysioterapeut, diætist, sygeplejerske og personalet i de enkelte huse. Der er fokus på. M-edicin, E-rnæring, T-ræning og A-ktivitet.

Der ses fokus på den rehabiliterende og aktiverende indsats og både træning og ADL indgår i hverdagslivet på Bronzealdervej.

Træning og vedligeholdelse er desuden en del af de mange aktivitetstilbud - ex ifa. Erindringsdans og gåture.

Personalet har alle været på Brush- up kursus ift. Aktiv Hverdag / hverdagsrehabilitering og det opleves, at personalet har en rehabiliterende tilgang i deres arbejde.

DOKUMENTATION AF TRÆNING OG REHABILITERING:

Der ses opdateret dokumentation ift. træningsbehov – indsats og resultater i de tilsete journaler.

Rehabilitering indgår i META og der ses en generel god dokumentation for indsatsen i alle de tilsete journaler

MADSERVICE:

Alle adspurgte roser maden, der serveres på Bronzealdervej.

Flere fremhæver, at den hjemmelavede mad smager bedst – dette serveres ca. 3 dage om ugen. Andre beboere er mere ligeglade og synes det heler smager godt.

Som udgangspunkt spises der sammen og der er fad servering, men flere beboere fortæller også, at de foretrækker, at spise for sig selv.

Der laves mange individuelle løsninger ift. ernæringen på Bronzealdervej og det er diætisten, som styrer indsatsen. I de enkelte huse er ligeledes en ressource person ift. ernæringsindsatsen, men hele personalet indgår heri via META.

Der er mulighed for, at servere småretter over døgnet, herunder også berigede retter.

Ernæringsindsatsen følges op ifa. Vægtkontrol, hos de beboere, som ønsker at blive vejjet.

Generelt ses sammenhæng mellem indsats og det dokumenterede ift. ernæringen.

Dog er der, hos en beboer, skrevet i et indsatsområde: Dysfagitendens/ernæring i oktober måned, hvor der angives, af beboeren har et ønske om at tabe sig, men mangler motivation. Beboeren er kendt med overvægt og der kan ses, der i 2016 har været arbejdet med lign. Problemstilling.

Der er ikke opstillet mål eller nogen handlingsanvisende plan for forløbet. Der er dog en evaluering fra samme dag, som oplyser, at der tilbydes en ugentlig gåtur og man hælder mælk i en kande i stedet for, at lade kartonen stå fremme der. Der er ikke skrevet i indsatsområdet siden.

Der er over tid skrevet vægt ind i indsatsområdet.

Der ses ikke yderligere beskrivelse i Døgnrytmeplanen, ud over der angives, at man skal undgå at tale for meget til vedkommende under måltidet, så maden ikke kommer i den gale hals – hvilket er sket flere gange iflg. Indsatsområdet.

Det er svært at se om - eller hvordan- der arbejdes med problemstillingen.

LEDER OG PERSONALE:

Der er sket en del ændringer generelt i organisation Sundhed og Omsorg i 2017, men på Bronzealdervej er der ikke sket ændringer i ledelsen.

Der er flere medarbejder, som er gået på pension og også en enkelt Teamkoordinator, der er stoppet og derfor en ny kommet til.

Der er overordnet tale om forventelige udskiftninger i personalegruppen. Der har kun været få udskiftninger hos medarbejderne – mest ifm. almindeligt/forventeligt Jobskifte.

Vikardækning sker primært via egne vikarer og ellers via det kommunale vikarkorps. Få gange har det været nødvendigt, at anvende vikarer fra et eksternt vikarbureau. Behovet for sidstnævnte har dog været faldende i år.

MEDARBEJDERUDVIKLING:

Der hare været afholdt Brush-up kurser ift. den rehabiliterende indsats – Aktiv Hverdag - for hele plejepersonalet. Desuden har praktik vejledere også været på Brush-up kurser.

Ellers beskrives dagskurser og Tema baseret undervisning i bla. KOL, Bariatri, Ensomhed m.m.

De adspurgte medarbejder udtrykker alle tilfredshed med undervisningstilbuddene og oplever også, at muligheder for faglig udvikling generelt er højt prioriteret på Bronzealdervej.

Som tidligere beskrevet, er der netop startet op på et kompetenceforløb for alle ansatte på Bronzealdervej, bestående af 7 moduler i perioden 2018 – 2021.

Der er afholdt GRUS med samtlige teams i 2017, hvor temaet har været ”ensomhed og værdighed”.

Som beskrevet afholdes der også Supervision i de enkelte huse – Supervisor er den samme i alle husene.

I 2018 er planlagt indførelse af nyt journalsystem samt implementering af FS III – dette er gældende for hele Odder Kommune.

VOLD OG MAGTANVENDELSE:

Der er registreret en del voldstilfælde på Bronzealdervej:

Fysiske: 32 tilfælde.

Psykiske: 50 tilfælde.

I et af husene er der en særlig problemstilling, idet en af beboer slår de andre. Der arbejdes kontinuerligt på at løse problemet, men der må også konstateres, at problemet er af så kompleks

karakter, at en del af løsningen indtil videre primært ligger i, at forsøge at forbygge og forhindre det sker.

Opgaven må betegnes som en særlig og krævende daglig indsats for personalet og det sættes store krav til de ansatte. Som tidligere nævnt arbejdes der - også ledelsesmæssigt – målrettet på at finde mulige løsninger.

MAGTANVENDELSE:

Der er i hele 2017 registreret 17 magtanvendelser, fordelt på 5 beboere.

Der er procedurer tilgængelige ift. magtanvendelser og det er sygeplejersken, som også fungerer som demensnøgleperson, der er ansvarlig for korrekt registrering og opfølgning.

KLAGER OG UTILFREDSHED:

Der har ikke været klager eller registreret det, som Tilsynet vil betegne som egentlig utilfredshed hos beboere eller pårørende i 2017.

SYGEFRAVÆR:

I de 3 første kvartaler af 2017 er registreret et sygefravær på 3,2%.

Dette er fordelt på 1,7% korttidsfravær og 1,6 % langtidsfravær.

Sygefraværet har været faldende i 2017 ift. året før.

UTH:

Der har været flere indberetninger af Utilsigtede Hændelser –

Teamkoordinatorerne gennemser altid hændelserne og vurderer.

Der handles om nødvendigt med det samme og ellers tages de enkelte UTH op på Teammøderne til fælles læring.

Indberetningsskemaerne anvendes og det er – som ift. magtanvendelser - en og samme Sygeplejerske, som står for indberetningerne.

Som andre steder, er der forholdsvis mange UTH, der er relateret til medicin.

Bronzealdervej oplyser efterfølgende, at der er fokus på, at få så mange beboere på Dosispakket medicin, for at øge sikkerheden ift. dosering af medicinen.

UTH relateret til medicingivning forsøges ligeledes minimeret ved, bla. at have faste aftaler ift. at personalet, der har de lange vagter, tjekker at medicinen er givet på rette tidspunkter. På trods heraf, sker der dog mange fejl.

De samlede rapporter fra Risikomanager i Kommunen bruges aktivt.

KONKLUSION PÅ DET UANMELDTE SERVICEFAGLIGE TILSYN 2017:

ALMENE INDTRYK:

Alle adspurgte beboerne på Bronzealdervej udtrykker tilfredshed med den pleje og praktiske hjælp, som de modtager. Alle er glade for deres plejebolig

Der opleves, at personalet og beboere har respekt og en god kontakt til hinanden og at personalet har opmærksomhed på og omsorg for den enkelte. Flere beboere har under Tilsynet fremhævet samværet med personalet som betydningsfyldt i deres hverdag.

Bronzealdervej fremstår rent, velholdt og hjemligt - sidstnævnte i bred forstand.

Trods mange dårlige beboere opleves både liv og aktivitet på fælles arealerne og beboerne beskriver, at opleve et bredt udbud af aktivitetsmuligheder.

Generelt opleves god sammenhæng mellem den udførte pleje og det dokumenterede.

Der ses både fyldestgørende og præcise indsatsområder, som er videreført til individuelle, handlingsanvisende Døgnrytmeplaner og der ses enkelte journaler med mangelfuld dokumentation i et indsatsområde og upræcise handlingsanvisninger i en Døgnrytmeplan.

Der arbejdes bevidst og struktureret ift. den trænende og rehabiliterende tilgang i plejen og dette ses dokumenteret i journalen.

Ernæringsindsatsen er dokumenteret i alle de tilsete journaler på nær en, hvor der ikke er opsat mål eller lavet handlingsanvisende plan for forløb.

Der er udarbejdet APV, som ses i journalen.

Sygefraværet ses faldende.

Der arbejdes struktureret og bevidst ift. de registrerede UTH.

Bronzealdervej arbejder målrettet og pro-aktivt ift. at styrke, bevare og udvikle fagligheden blandt personalet.

Personalet udtrykker generelt glæde ved deres arbejde og alle udtrykker, at de oplever, at muligheden for faglig udvikling er tilstede.

ANBEFALINGER:

- Der kan være et opmærksomhedspunkt ift. indførelsen af mobil/IPad, som afløser for den skriftlige Døgnrytmeplan og medicinskema hos den enkelte beboer.
Dette ift. tilgængeligheden af mobil/ IPad. Man kunne forstille sig, at de mobile enheder lå tilgængelige eks. hvor der registreres, at medicin er udleveret og taget – så man ikke skal ud at finde enhederne hos de enkelte personaler.
Der oplyses efterfølgende, at der foreligger en aftale om, at IPad'en skal have fast plads i køkkenet, når den ikke anvendes.
Ideelt ville måske være, at der fandtes en IPad hos samtlige beboere - ikke mindst ift. det visuelle overblik.
- Der bør arbejdes med at få "ryddet" op i gamle indsatsområder: at få gjort ikke længere relevante indsatsområder inaktive – dette ift. at skabe mere overskuelighed og også sikre at dokumentationen er opdateret.
- Man kan med fordel arbejde mere på tværs af husene ift. at skabe en mere ensartet dokumentation og dermed løfte nogle af husene til et højere fælles niveau.
Måske kunne man på tværs af husene gennemgå hinandens dokumentation og dermed skabe et fælles læringsrum.
De faglige ressourcerne til dette, ses allerede tilstede på Bronzealdervej.
Bronzealdervej oplyser efterfølgende, at de allerede arbejder med erfaringsudveksling på tværs, idet Teamkoordinatorerne laver "tilsyn" hos hinanden 2 gange årligt.

Tilsynet kan konkludere, at alle servicefaglige kvalitetsstandarder for pleje og praktisk hjælp, madservice og træning er overholdt ved tilsynet på Bronzealdervej 2017.

”At leve er ikke nok. Solskin, frihed og en lille blomst må man have”

H. C. Andersen: Sommerfuglen.

Stenslund og Bronzealdervej

- steder hvor livet er værd at leve !

Beboere bor ikke i vores institution ! Vi arbejder i deres hjem !

Ældreservice er blevet inspireret til at gennemføre en kulturændring af den amerikanske læge Bill Thomas, som har udviklet: ”Eden Alternati-ve”.

Alternativet skaber plejehjem om til ældrebaserede fællesskaber. EDEN begrebet relaterer sig til en have. De ansatte er ”gartnere”, som vander, varmer og gøder jorden så alle kan vokse og gro, og hvor livet bliver værd at leve.

Budskabet i Bill Thomas` filosofi er en fuld omlægning på organisations-niveau som omformer institutioner til levesteder, hvor både beboere og ansatte får øget velbefindende.

Eden Alternative antager, at beboere på traditionelle plejehjem lider af:

Ensomhed

Kedsomhed

Hjælpeløshed.

Målet er, at eliminere ensomhed, kedsomhed og hjælpeløshed ved:

1. at fremme venskaber mellem mennesker og dyr.

2. at udvikle stimulerende omgivelser, hvor alle sanser tilgodeses gen-nem dufte, smagsoplevelser, musik, kropsmassage, hjemlige omgivelser, planter og inspirerende udsmykninger.

3. at lave spontane aktiviteter – gerne med humoristisk islæt. Nedbryde rutiner og afprøve noget nyt og anderledes. Tage en chance, gribe nuet og se hvad der sker ! Hvis noget ikke virker – så er det et signal om at gøre noget andet.

4. at øge beboerens selvværd ved størst mulig selvbestemmelse omkring egen situation, hjemmets indretning og dagligdagens gøremål. Derved skabe et meningsfuldt liv for beboeren.

5. at inddrage beboerens stærke sider, samt konstant at give anerkendelse og omsorg. Værdierne bag EDEN er en helhedsorienteret tankegang, hvor respekt, anerkendelse og omsorg for det enkelte menneske sættes i centrum. Vi tror på, at alle kan udvikle sig hele livet, også selvom man bor i plejebo-lig. Tankegangen går fra at være sygdoms- og medicinsk orienteret til at være livsbekræftende og helhedsorienteret.

Lederen skal gå foran – men holde sig i baggrunden! Gode vilkår, inspi-ration, motivation og opbakning skal komme fra ledelsen. I stedet for at besvare spørgsmål, stiller lederen spørgsmål og flytter beslutninger til medarbejdere og beboere i stedet.

Det kræver dybt engagerede medarbejdere, som skal arbejde teamorien-teret med høj grad af ansvarlighed og **mod til at gå utraditionelle veje** samt vilje til, at overlade beslutninger til beboerne selv i størst muligt omfang.

EDEN alternative – Værdigrundlag for Stenslund og Bronzealdervej i Odder kommune

AJS - Ældreservice – Odder kommune-dok nr. 2009-41069, sag id: 2009-85662– rev. 23. januar 2014